

ТЕНДЕНЦИИ

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

СВГК занимает ведущие позиции в газификации региона

За свою 15-летнюю историю Средневолжская газовая компания стала одной из ведущих газоснабжающих организаций России. Она активно участвует в выполнении программы газификации, утвержденной областным правительством. Кроме того, СВГК реализует уже пятую собственную программу газификации, рассчитанную на период 2010-2014 годов. Компания эксплуатирует старейшие в ПФО газовые сети и планирует ускорить их реконструкцию.

Петр СЛИЗЕВИЧ

ВЫРУЧАЕТ ДИВЕРСИФИКАЦИЯ

Средневолжская газовая компания (СВГК) добилась позитивных результатов в 2011 году и успешно реализует бизнес-план 2012 года. В частности, полностью выполнена собственная инвестиционная программа прошлого года, в рамках которой построено 42,5 км новых газовых сетей, кроме того, 19,7 км сетей построены за счет средств по отпуску мощностей.

Как рассказал генеральный директор СВГК Сергей Мирошниченко, одним из главных направлений деятельности компании остается транспортировка газа потребителям. Некоторое сокращение в 2011 году доходов от транспортировки газа СВГК компенсирует повышенной активностью в конкурентных сегментах газового рынка. В частности, удалось серьезно продвинуться в обслуживании ВДГО внутридомового газового оборудования (ВДГО).

Принцип несколько. Прежде всего — репутация компании и конкурентные цены. Высокая квалификация специалистов СВГК: сотрудники для обслуживания ВДГО отбирают по специальной методике, регулярно переобучают в собственном учебном центре. Наконец, постоянно расширяется перечень обслуживаемого оборудования: с



2011 года компания работает не только с отечественным, но и с импортным газовым оборудованием.

СВГК — активный участник газификации региона. Компания реализует уже пятую собственную инвестиционную программу, рассчитанную на 2010-2014 гг., ее объем 1,637 млрд руб. За счет специальной инвестиционной надбавки планируется построить около 310 км газовых сетей, из них 109,7 км уже построены в 2010-2011 гг., а 54,3 км построят в 2012 году. Кроме того, за счет собственных средств в 2012 году СВГК построит 71 км газопроводов на сумму около 378 млн руб.

Одновременно СВГК в качестве подрядчика участвует в программе газификации, финансируемой из областного бюджета. В частности, в рамках договоров с ОАО «СамРЭК» в 2012 году будут вестись работы на 47 объектах в 9 районах Самарской области. А это еще порядка 350 км новых сетей.

РЕКОНСТРУКЦИЯ НАЗРЕЛА

Сегодня Самарская область газифицирована более чем на 95%, и немалую лепту в это внесла и продолжает вносить Средневолжская газовая компания. Однако у высокого уровня газификации региона есть и оборотная сторона — газовые сети стареют. Сегодня в Самарской области все больше газопроводов, перешагнувших за нормативный срок службы — сорокалетний. По информации главного инженера СВГК Александра Семенова, их протяженность уже более 1300 км. А если учесть, что

процесс строительства газопроводов в Куйбышевской области значительно ускорился начиная с 1974 года, то через 2-3 года нас ждет ускорение процесса старения газопроводов. Часть этих сетей в хорошем состоянии и вполне работоспособна. Специалисты СВГК проводят диагностику старых газопроводов, и после этого Ростехнадзор может продлить им срок эксплуатации — где на два года, где на пять. Однако это лишь отсрочка, но не решение проблемы. Сетям нужна замена, иначе через несколько лет говорить о бесперебойном газоснабжении и обеспечении Самарской области теплом будет уже нельзя. Есть и еще один серьезный повод для ускорения реконструкции. Полвека назад проектирование сетей не могли спрогнозировать объемы потребления газа в XXI веке. Заложенный ими запас пропускной способности исчерпан, и сегодня — особенно в крупных городах — газа не хватает. «Стареющие газовые сети сдерживают развитие городов, тормозят жилищное строительство. Необходимо не просто заменять трубы и переоборудовать газораспределительные пункты. Долго время принимать проработанную программу реконструкции сетей, и стратегическим направлением такой реконструкции должна быть перекладка трубопроводов на больший диаметр», — говорит Сергей Мирошниченко.

Особенно важно обеспечить гарантированное финансирование программы реконструкции в будущем. Сегодня источник средств — доходы СВГК от транспортировки газа, а их сокращение — факт очевидный. Из-за этого сокращения СВГК была вынуждена уменьшить финансирование программы ремонтов и реконструкции почти в 1,5 раза по сравнению с минувшим годом. Этот тренд надо переломить. Сегодня реконструкция газовых сетей нужна всему региону и прежде всего Самаре. Особенно с учетом возможного предстоящего строительства объектов к футбольному чемпионату мира 2018 года. Решение проблемы есть. Есть и трудовые ресурсы — высококвалифицированный персонал СВГК, специально обученный по всему спектру работ в сложном газовом хозяйстве. Компания обеспечивает более 6 400 рабочих мест по всей губернии. Причем почти 4 тысячи сотрудников имеют рабочие специальности. Используя методы морального и материального стимулирования, развивая социальный пакет, СВГК делает все возможное для сохранения и развития профессионально эффективного коллектива. Нужна лишь воля для формирования источников финансирования масштабных работ по капитальному ремонту и реконструкции стремительно стареющих газовых сетей губернии.

СРЕДНЕВОЛЖСКАЯ ГАЗОВАЯ КОМПАНИЯ
(846) 340 61 61 WWW.SVGC.RU

КОМПАНИЯ

В центре внимания — люди

Социальные программы новокуйбышевских нефтяников расширяются

На Новокуйбышевском нефтеперерабатывающем заводе ведется масштабная программа модернизации предприятия. К 2016 году будут введены самые передовые процессы — установки риформинга, гидрокрекинга, изомеризации. Завод полностью перейдет на выпуск топлива стандарта «Евро-5». Но все инвестиционные проекты не стоят ни вложенных денег, ни потраченных усилий, если не растет профессионализм сотрудников, если работа не в радость.

Сергей ГВОЗДЕВ

ПОДГОТОВКА СМЕНИ

«Предприятие заинтересовано не только в привлечении перспективных специалистов, но и в сохранении коллектива», — говорит генеральный директор предприятия Андрей Олтырев. — Поэтому кадровая политика направлена на создание условий для профессионального развития и карьерного роста работников, а мощная социальная инфраструктура является важной составляющей производства». Заинтересовать, привлечь и удержать лучших специалистов помогают постоянный мониторинг, оценка, адаптация сотрудников; система ротации кадров, оценки и отбора лучших специалистов и руководителей; система непрерывного обучения; система мотивации персонала. На Новокуйбышевском НПЗ существует собственный Учебный центр, где проходит обучение и повышается квалификация рабочие и специалисты. Имеется и уникальный учебный полигон — единственный в своем роде. Здесь в разрезе представлены все основные технологические аппараты — печи, емкости, колонны... Методическая база учебного центра НК НПЗ позволяет брать от производства готовить специалистов по двадцати профессиям.

В рамках реализации программы НК «Роснефть» «Школа-вуз-предприятие» завод большое внимание уделяет работе со школьниками и студентами профильных учебных заведений. В школе №7 Новокуйбышевска с углубленным изучением предметов функционируют два «Роснефть»-класса: 10-й и 11-й по 25 человек в каждом. К обучению привлечены не только педагоги школы, но и преподаватели вузов. Неслучайно ученики класса из года в год становятся победителями предметных олимпиад и номинантами Президентских премий, показывают высокие результаты ЕГЭ и поступают в ведущие вузы Самары и Москвы. Сегодня 17 выпускников класса работают на предприятии. Значительную долю занимает и работа с молодыми специалистами. В

течение адаптационного курса они готовят рефераты на актуальные для предприятия и компании темы, многие из которых внедряются в производство.

ЗДОРОВЬЕ И ОТДЫХ

Основные направления социальной политики НК НПЗ созвучны национальным проектам правительства РФ по доступному жилью и здоровью. Коллективный договор предприятия, насчитывающий свыше 40 льгот и гарантий, обеспечивает горячее ночное и лечебно-профилактическое питание; медицинскую диагностику и лечение в региональных клиниках; доступный отдых и оздоровление на объектах предприятия, в региональных санаториях, курортах южного направления. Сюда относятся обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты, доставка до места работы и обратно транспортом предприятия, социальные и компенсационные выплаты и многое другое. Новокуйбышевский НПЗ располагает собственной базой для оздоровления своих сотрудников и членов их семей: детским оздоровительным лагерем им. Ю.Гагарина, санаторием-профилакторием «Дубки», бальнеофитотерапевтической лечебницей, базой отдыха «Утес». Ежегодно там оздоравливаются свыше 3 тысяч человек.

«Компания «Роснефть» в полном объеме выделяет необходимые средства на содержание и ремонт объектов соцсферы», — отмечает Андрей Олтырев. — Например, в этом году закончился ремонт второго корпуса санатория-профилактория «Дубки». Сейчас здание соответствует пожарным и санитарным требованиям и отвечает всем стандартам безопасности, что очень важно, так как в летний период здесь проводятся традиционные выезды «Мать и дитя». Многие делается и на самом предприятии — ведется капитальный ремонт заводской столовой, бытовки. Это один из последних объектов, требующие улучшения».

Действительно, сегодня интерьеры операторных НК НПЗ очень напоминают со-



Генеральный директор Андрей Олтырев с ветеранами в День Победы



НКНПЗ - крупнейшее предприятие области



На конференции молодых специалистов НК «РОСНЕФТЬ»

временный офис. Они оборудованы комнатами приема пищи и оснащены современной мебелью и бытовой техникой. Удобно, особенно для работников ночных смен. По коллективному договору они обеспечиваются ночным питанием, которое доставляется прямо на рабочее место. Дневные работники тоже не в обиде. На территории завода работает пять столовых на 430 посадочных мест. Стоимость питания не превышает в среднем 80-90 рублей. А после трудовой смены работников ждут 15 бытовых комплексов на 3183 мест. Это не просто бытовки, а целые структуры отдыха, включающие душевые, помещения для сушки спецодежды и мойки обуви, бассейны и сауны, залы для переодевания с вместительными шкафчиками для одежды, комнаты отдыха.

Заботу предприятия на себе ощущают не только работники предприятия и члены их семей, но и ветераны предприятия, сотни горожан. Помощь ветеранам — весомая статья расходов предприятия. С 2007 году Новокуйбышевский НПЗ обеспечивает своих пенсио-

неров корпоративными пенсиями. На сегодняшний день их получателями являются 419 бывших работников заводу. Размер средней корпоративной пенсии составляет 1730 рублей. Кроме того, 165 бывших работников завода в настоящее время получают пенсии по договорам индивидуального пенсионного обеспечения. С начала текущего года корпоративные пенсии стали получать и ветераны завода, уволившись на пенсию с предприятия до 1 июля 2007 года. В настоящее время такую помощь получают 2215 человек. Более двухсот миллионов рублей потрачено в прошлом году и на благотворительность, и в этом году сумма не снижается. Помощь оказывается десяткам городских учреждений города — детским садам, школам, учреждениям дополнительного образования, культуры. Благотворительная программа Новокуйбышевского НПЗ включает в себя и расходы на реконструкцию автодороги в черте города Новокуйбышевска, которая была запущена в начале года и способствовала разгрузке транспортного потока.

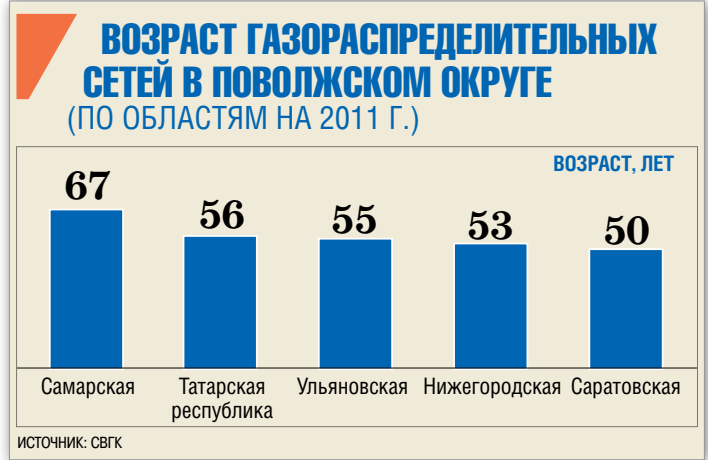
на правах рекламы



Ежегодно на базе НПЗ оздоравливаются свыше 3000 человек



В школе №7 функционируют 2 «Роснефть»-класса



Сергей МИРОШНИЧЕНКО, генеральный директор ООО «Средневолжская газовая компания»:

СВГК эксплуатирует и содержит самые старые газовые сети в Приволжском федеральном округе. Мы ежегодно реконструируем и перекашиваем по 20-30 км старых газопроводов. Эти работы финансируются за счет средств на капитальный ремонт и реконструкцию, предусмотренных в тарифе на транспортировку газа. Газораспределительное оборудование заменяем за счет амортизационных отчислений. Однако этих источников финансирования недостаточно, поэтому протяженность подземных малонадежных сетей, выслуживших

нормативный срок, ежегодно увеличивается. Она достигла уже 850 км, и проблема обостряется. Из-за ежегодного снижения объемов транспортировки газа СВГК в 2012 году смысл финансировать перекачку лишь 12,5 км газопроводов. Сегодня для того, чтобы привести газовые сети в нормальное состояние, в течение 4-5 лет необходимо привлечь около 1,5 млрд рублей. Мы предлагаем планомерно, в течение ряда лет повышать размер специальной надбавки к тарифам, которые целевым назначением должны быть направлены на решение вопросов по перекачке сетей. Доведя темпы перекачки сетей до 120-150 км в год, мы решим проблему.

Уважаемые работники нефтяной и газовой отрасли!

Примите самые добрые, самые искренние поздравления с профессиональным праздником!

Мы встречаем этот день в период расцвета нефтяной и газовой промышленности, когда в стране создана сильная база для наукоемких технологий, когда производственный потенциал предприятий достиг высокого уровня, когда создан механизм взаимодействия между всеми отраслевыми сегментами. Все это, безусловно, является важным достижением последнего десятилетия. Но в нашей отрасли не принято почивать на лаврах, и профессионалы традиционно продолжают осваивать природные кладовые нефти и газа, создавая прочную основу для энергетической безопасности нашей страны.

В этот значимый праздник примите самые сердечные слова благодарности за ваш плодотворный самоотверженный труд! Желаю работникам отрасли крепкого здоровья, бодрости духа, любви, личного счастья, дальнейших успехов в профессиональной деятельности!

Генеральный директор ООО «Газпром межрегионгаз Самара» Андрей КИСЛОВ

Уважаемые коллеги, друзья!

Для представителя любой профессии нет большего удовлетворения, чем ощущать востребованность своего труда, видеть реальную пользу его для общества и благополучия семьи.

С полным основанием такое чувство могут испытывать сотни тысяч людей, которым выпала честь трудиться в отраслях, связанных с добычей и транспортировкой нефти и газа.

От имени коллектива ОАО «Приволжскнефтепровод» сердечно поздравляю вас с Днем работников нефтяной и газовой промышленности. Мы связаны одним общим делом на благо России, на благо каждого труженика. И праздник — это прекрасный повод ощутить профессиональное единство людей, занятых трудной, но почетной работой в самых значимых для стабильности страны отраслях.

Примите искренние пожелания дальнейших успехов в вашей профессиональной деятельности, здоровья и благополучия вам и вашим близким.

Генеральный директор ОАО «Приволжскнефтепровод» Алексей ПОЛЯКОВ

Дорогие друзья!

День работников нефтяной и газовой промышленности в ряду других профессиональных праздников занимает особое место — так как нефтегазовая отрасль является локомотивом отечественной экономики, а образ нефтяника в нашем обществе ассоциируется с мужеством и романтикой.

От имени ОАО «Самаранефтегаз» поздравляю всех, кто связан с этой трудной, но очень важной профессией. Нас объединяет общее служение делу, мы все несем нелегкую трудовую вахту.

Наши труд, мастерство, знания укрепляют мощь и престиж России, создают базу для дальнейшего развития и процветания нашей Родины.

В этот радостный день от всей души желаю труженикам нефтегазовой отрасли плодотворной работы, достижения поставленных целей, новых свершений на благо страны и губернии. А ее ветеранам — крепкого здоровья на долгие годы, оптимизма и благополучия. Успехов, уверенности в завтрашнем дне, тепла и счастья вам и вашим близким!

С праздником!

Генеральный директор ОАО «Самаранефтегаз» Сергей ПЕТРОВ

Уважаемые коллеги!

Поздравляю Вас с профессиональным праздником — Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Сильная нефтегазовая отрасль — основа успеха российской экономики. Замечательные традиции, высокопрофессиональные кадры и современные технологии — залог дальнейшего развития нефтегазовой промышленности, повышения ее эффективности и конкурентоспособности.

От всей души желаю вам счастья, здоровья и процветания! Пусть поддержка единомышленников и друзей, чувство уверенности в собственных силах и завтрашнем дне позволят вам достигать новых профессиональных вершин!

С уважением, генеральный директор Куйбышевского НПЗ О.А. ДРУЖИНИН